

Datum: 20.2.2015

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2014

I. Splošni del

Osnovna šola Janka Modra, Dol pri Ljubljani je velik vzgojno-izobraževalni in kulturni zavod, ki s svojimi osnovnimi dejavnostmi pokriva celotno območje Občine Dol pri Ljubljani.

Na dan 31.12.2014 je imel zavod 621 osnovnošolcev, razporejenih v 29 oddelkov rednega pouka v matični šoli in v dveh podružničnih šolah v Dolskem in v Senožetih.

Podrobnosti o številu učencev in oddelkov na dan 31.12.2014 so razvidne iz naslednje razpredelnice:

Šola	Število učencev	Št. oddelkov rednega pouka	Št. oddelkov PB
MŠ Dol pri Ljubljani	472	22	7
PŠ Dolsko	125	5	4
PŠ Senožeti	24	2	1
Skupaj	621	29	12

Problematika predšolskega varstva v občini se nadaljuje. Temu botruje več faktorjev, najpomembnejša pa sta povečano število rojstev v občini v zadnjih nekaj letih (delno je to povezano tudi s priseljevanjem v novogradnje), predvsem pa posledice spremenjene zakonodaje na področju predšolskega varstva, saj starši le s težavo lahko še vpišejo svoje otroke v vrtnice v drugih občinah (zlasti Ljubljani), kamor je nekoč hodilo v vrtec po ocenah med 100 in 150 otrok. Število skupin vrtca je bilo v mesecih od septembra 2014 do decembra enako kot v preteklem letu, s 1.1.2015 pa smo odprli nov začasni oddelek v prostorih združenega doma v Dolskem, tako da imamo sedaj 15 oddelkov.

V okviru zavoda že od leta 1998 deluje javna knjižnica Jurij Vega, v kateri sta zaposleni 2 knjižničarki.

V vrtcu je bilo koncem leta 2014 v petnajstih skupinah vključenih 272 otrok. Od tega je bilo v enoti Dol, na Vidmu 17 C, 143 otrok v 7 skupinah, v enoti Dolsko, Dolsko 85 A, 91 otrok v 5 skupinah, v župnišču 19 otrok v eni skupini in v gasilskem domu v Dolu 19 otrok prav tako v eni skupini. S 1.1.2015 smo odprli novo skupino v prostorih ZD v Dolskem, v kateri je 12 otrok, tako je zdaj v vrtcu skupaj 284 otrok.

Podroben pregled je v spodnjih tabelah:

VRTEC DOL

Skupina	Starost	Št. otrok	Starostna skupina
1.	2 – 3	14	I. starostna skupina
2.	3 – 4	19	II. starostna skupina
3.	3 – 5	22	II. starostna skupina
4.	3 – 5	23	II. starostna skupina
5.	4 – 6	21	II. starostna skupina
6.	5 – 6	21	II. starostna skupina
7.	5 – 6	23	II. starostna skupina
8. župnišče	2 – 4	19	Kombinirana skupina
9. gasilski dom	2 – 4	19	Kombinirana skupina

VRTEC DOLSKO

Skupina	Starost	Št. otrok	Starostna skupina
1.	1 – 2	14	I. starostna skupina
2.	2 – 3	14	I. starostna skupina
3.	3 – 4	19	II. starostna skupina
4.	3 – 5	21	II. starostna skupina
5.	5 – 6	23	II. starostna skupina

SKUPAJ DOL IN DOLSKO

Starostna skupina	Število otrok	
I. starostna skupina	42	
II. starostna skupina	192	
Kombinirana skupina	38	
SKUPAJ	272	
+ Kulturni dom Dolsko	284	

V celotnem zavodu je bilo 31.12.2013 redno zaposlenih 141 delavcev, od tega:

DELA VCI	SKUPAJ
vodstveni	4
strokovni	104
tehnični	26
administrativno - računovodski	5
knjižnica Jurija Vege	2
SKUPAJ	141

Opomba: V zgornji razpredelnici so zajeti vsi delavci v rednem delovnem razmerju (tudi delavke na porodniškem dopustu in delavke, ki jih nadomeščajo), delavci v bolniškem staležu in delavci z delovnim časom, krajšim od polnega. V tabeli niso zajeti zunanji sodelavci zavoda (mobilni defektologi, honorarni voditelji interesnih dejavnosti...).

Sklepanje pogodb o zaposlitvi oz. zaposlovanje v zavodu poteka na osnovi:

- Sistemizacije delovnih mest Osnovne šole Janka Modra, Dol pri Ljubljani. K sistemizaciji delovnih mest za šolsko leto 2014/15 je dalo Ministrstvo za šolstvo in šport soglasje dne 13.11.2014.

- Sistemizacije delovnih mest v Enoti vrtca Dolsko od 1.1.2015 dalje, potrjene s strani občinskega sveta Občine Dol pri Ljubljani dne 22.12.2014.
- Sistemizacije delovnih mest v Knjižnici Jurij Vega od 1.1.2004 dalje z dne 19.8.2004, potrjene s strani župana Občine Dol pri Ljubljani.

V prostorih vrtca na naslovu Videm 17c, kamor se je iz šole preselila v novo ordinacijo z novembrom 2011, deluje vsak delovni dan zobna ordinacija koncesionarke dr. Vesne Fužir Urbančič. Zobna ordinacija je namenjena našim učencem matične in podružničnih šol kot tudi ostalim občanom.

V zavodu so oblikovani in redno delujejo naslednji strokovni in drugi organi, ki jih zahteva (ali dovoljuje) zakonodaja:

- Svet zavoda, ki mu predseduje g. Jure Rabič.
- Svet staršev zavoda, ki ga vodi g. Gaber Kontelj.
- Upravni odbor šolskega sklada, ki ga je vodi ga. Darja Moder Urbanč.
- Učiteljski in vzgojiteljski zbor zavoda, katerega delo vodi ravnatelj.
- Oddelčni učiteljski zbori, katerih delo vodijo razredniki.
- Šolski strokovni aktivni, ki jih vodijo vodje aktivov.

Delo pomočnika ravnatelja šole opravljata ga. Mira Bokalič in ga. Damjana Jerše.

Delo pomočnika ravnatelja vrtca opravlja ga. Zdenka Peklaj.

Podružnični šoli sta vodili:

- Podružnično šolo Dolsko – ga. Zvonka Miklavc,
- podružnično šolo Senožeti – ga. Lilijana Meden Fuchs.

Javno knjižnico Jurij Vega vodi ga. Branka Vodenik.

Zavod je velik in organizacijsko zapleten. Deluje na sedmih lokacijah, njegova pomembna značilnost je tudi, da na predmetni stopnji matične šole prevladujejo učenci - vozači, ki jih je več kot polovica. To močno otežuje delo šole, saj je po zadnji vožnji šolskega avtobusa (popoldne) za učence predmetne stopnje, ki se vozijo, skoraj nemogoče organizirati kakršno koli dejavnost. Posebno poglavje zapletenosti zavoda je računovodenje, saj normativi za zasedbo delovnih mest v šolah ne upoštevajo organizacijske strukture posameznega zavoda. Vsakomur, ki vsaj malo pozna delo v računovodstvu, pa je lahko jasno, kakšna je razlika med šolo brez podružnic, vrtca, knjižnice in morda še brez kuhinje in takšno, ki vse to ima. Normativ pa določa kadrovske zasedbe zgolj na podlagi števila oddelkov in učencev, ne glede na število stroškovnih mest in ostalega. Prav podobno bi lahko ugotovili še za nekatera druga delovna mesta, ki so sistemizirana zgolj glede na število oddelkov, ne upoštevajo pa organizacijske strukture (hišnik, računalnikar...).

Šola omogoča enoizmenski pouk vsem učencem, vendar so pogoji ponekod komajda še zadovoljivi. V matični šoli v Dolu poteka pouk v dveh učilnicah, ki ne zadoščata standardom niti po kvadraturi niti po višini stropov, vendar tudi v letošnjem šolskem letu ni šlo drugače. Na meji prostorskih zmogljivosti je tudi podružnica Dolsko. Na matični šoli se je že začela že nekaj let napovedovana eskalacija prostorskih problemov, ki se bo ob napovedanem priseljevanju v bližnji prihodnosti še močno zaostila, saj smo začeli vpisovati največje generacije.

Na podružnicah se zadeve od preteklega leta niso kaj dosti spremenile, tako da:

- PŠ Senožeti je brez pokritega prostora za športno vzgojo in brez jedilnice za kosila. Prostori so nefunkcionalni in močno premajhni za zagotavljanje dela v dveh

kombiniranih oddelkih (trojni kombinaciji 1.-3. razred in dvojni 4.-5. razred. V prihodnjih letih bo skoraj gotovo občasno potrebno voziti učence petega razreda v Dolsko ali Dol, ker številčno stanje ne bo dopuščalo trojne kombinacije. Poleg tega pa so nekatere generacije tako številne, da je veliko vprašanje organiziranja pouka na PŠ Senožeti, na kar sem z dopisom občino opozoril že večkrat, nazadnje v januarju tega leta.

- Na PŠ v Dolskem je pouk v šolskem letu 2013/14 potekal v petih oddelkih. Na šoli imamo še vedno en dodaten oddelek vrtca. Že v bližnji prihodnosti ob vpisu večjih generacij bodo še dodatne prostorske zaostritve, tako da bi bilo potrebno pristopiti k reševanju takoj.
- Večnamenski prostor PŠ Dolsko je zaradi majhne velikosti in neustrezne akustike manj primeren za pouk športne vzgoje oz. za športne dejavnosti učencev šole ter otrok vrtca Dolsko, je pa zelo obremenjen, saj ga skupaj uporablja okoli 220 otrok.
- Javna knjižnica Jurija Vege je že davno postala premajhna za vse gradivo, ki ga hrani na policah, kot tudi za vse sodobne zahteve, ki se postavljajo pred takšne ustanove.

Z Občino Dol pri Ljubljani smo za leto 2014 sklenili letno pogodbo o financiranju.

Šola je bila zelo dobro vpeta v svoje družbeno okolje in je uspešno in tesno sodelovala:

- Z občino ustanoviteljico in njenimi organi, organizacijami in društvi (npr. svetom za vzgojo in preventivo v cestnem prometu, svetom za varnost, aktivom kmečkih žena, prostovoljnimi gasilskimi društvi tako v Dolu kot v Dolskem in v Senožetih, s TSK Jub Dol, z NK Dol, s KUD Dol in Dolsko, s Partizanom Dolsko...).
- S starši učencev.
- Z največjimi podjetji na svojem področju (Jub, Top dom, ...) in tudi z drugimi, manjšimi podjetji.

V preteklem letu smo po predvidevanjih s septembrom zabeležili porast pri številu učencev (s 566 na 621) in ta trend se bo nadaljeval še tudi v prihodnjih nekaj letih. Letos se bo število učencev na šoli povečalo za cca 25 - 35, saj jo bo zapustilo 64 devetošolcev, vpisalo pa se bo okoli 90 prvošolcev. Poseben problem in izziv bo predstavljal predviden vpis 6 begunskih otrok iz Kenije, ki so se priselili v naš šolski okoliš. Povsem jasno je, da se bo prostorska problematika tako kot v preteklih letih v vrtcu in v šoli dodatno zaostрила že s septembrom 2015.

II. Posebni del

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje.

Delo Osnovne šole Janka Modra, Dol pri Ljubljani, kot javnega vzgojnoizobraževalnega zavoda za področje predšolske vzgoje ter osnovnošolske vzgoje in izobraževanja, opredeljujejo zlasti naslednji zakoni in drugi predpisi:

- Zakon o zavodih,
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,
- Zakon o delovnih razmerjih,
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju,
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti,
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakon o javnih naročilih,
- Zakon o osnovni šoli in Zakon o vrtcih,
- Zakon o knjižničarstvu,
- Zakon usmerjanju otrok s posebnimi potrebami,

- Zakon o varstvu osebnih podatkov,
- Pravilnika o zbiranju in varstvu osebnih podatkov na področju predšolske vzgoje ter na področju osnovnošolskega izobraževanja,
- Pravilnik o dokumentaciji v osnovni šoli,
- Pravilnik o dokumentaciji v vrtcu,
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja ter napredovanju učencev v devetletni osnovni šoli,
- Pravilnik o pravicah in dolžnostih učencev v osnovni šoli,
- Pravilnik o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole,
- Pravilnik o normativih in kadrovske pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje,
- Vzgojni načrt OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani in Pravila šolskega reda,
- I.t.n.

Poslovno poročilo je sestavljeno na podlagi naslednjih predpisov:

- Zakon o računovodstvu,
- Zakon o javnih financah,
- Slovenski računovodski standardi,
- Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava,
- Pravilnik o računovodstvu,
- Odredba o merjenju in razčlenjevanju prihodkov pravnih oseb javnega prava,
- Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

2. Uresničevanje dolgoročnih ciljev

Zavod si pri svojem delu prizadeva uresničevati zlasti cilje in naloge, ki mu jih narekujejo naslednji dokumenti:

- 2. člen Zakona o osnovni šoli in 4. člen Zakona o vrtcih.
- Bela knjiga o vzgoji in izobraževanju v RS.
- Vzgojni načrt zavoda.
- Načrt razvojnih programov občine Dol pri Ljubljani, i.t.n.

Skladno s temi dokumenti so prednostni strateški cilji nadaljnjega razvoja zavoda zlasti (vrstni red naštevanja ne pomeni tudi prioritete!):

- Povečanje zmogljivosti vrtca v občini z dozidavo prostorov.
- Izboljšanje prostorskih pogojev dela z adaptacijo v Podružnični šoli Senožeti.
- Izboljšanje prostorskih pogojev dela tako šole kot javne knjižnice z adaptacijo in nadzidavo matične šole v Dolu in zamenjava oken in obnovo fasade na obstoječi zgradbi.
- Izboljšanje prostorskih pogojev dela s prizidavo (telovadnice) v Podružnični šoli Dolsko.

3. Doseganje letnih ciljev v letu 2014

Osnova za presojo doseganja ciljev zavoda v letu 2014 je zlasti Načrt vzgojno-izobraževalnega dela matične in podružničnih šol za šolsko leto 2013/14 ter Letni delovni načrt Enote vrtca pri OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani za šolsko leto 2013/14. Letni cilji zavoda so torej v veliki meri vezani na zaključeno šolsko leto. Doseganje teh ciljev podrobno analizira Poročilo o

uresničevanju Načrta vzgojnoizobraževalnega dela matične in podružničnih šol ter Enote vrtca Dolsko za šolsko leto 2013/14, ki ga bo Svet zavoda OŠ Janka Modra, Dol pri Ljubljani, obravnaval na svoji sej v marcu 2015.

Materialno osnovo dela zavoda smo pomembno izboljšali tudi v obdobju **september – december 2014**, pri čemer nam je s sredstvi največ pomagala Občina Dol pri Ljubljani, nekaj pa tudi sredstva šolskega sklada. Sorazmerno uspešni smo bili tudi pri zbiranju donacij in sponzorskih prispevkov od različnih podjetij v občini pa tudi izven nje, čeprav se tudi tu zelo pozna negativen vpliv krize.

Finančni plan za leto 2014 smo uspeli realizirati, čeprav se je finančna situacija že med letom dodatno zapletala z zaostrovanjem krize.

Ponovno smo dosegli presežek prihodkov nad odhodki, ker smo bili zelo uspešni pri oddajanju nekaterih šolskih prostorov, pri materialni porabi pa smo se uspeli obnašati zelo racionalno. S takšno politiko bomo nadaljevali tudi v prihodnje in s tem kar najbolj skušali pomagati ustanoviteljici za lažje prebrodenje gospodarske krize.

Nabava osnovnih sredstev (opreme, učil, učnih pripomočkov...)

(Izpis osnovnih sredstev nabavljenih v letu 2014 je priloga tega poročila.)

4. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v letu 2014

Kot je razvidno iz predhodnih poglavij, je zavod uspešno dosegal zastavljene cilje na večini področij. Za to smo si v veliki meri prizadevali vsi delavci zavoda, zagotovo pa je k temu pripomoglo tudi odlično sodelovanje šole z okoljem, s starši, ter zlasti z ustanoviteljico zavoda, Občino Dol pri Ljubljani.

Povsem zadovoljni pa vendarle ne moremo biti:

- Zlasti s počasnim reševanjem prostorske problematike. Že nekaj let se soočamo s prostorskimi problemi v vrtcu, na matični šoli v Dolu in na podružnici v Dolskem, pouk na PŠ Senožeti pa že leta poteka v prostorskih pogojih na meji standardov ali pod njimi.
- S počasnim zagotavljanjem varnih poti učencev v šolo in domov na precejšnjem področju šolskega okoliša, kar pa je tudi posledica tempa priseljevanja. Zlasti je prepočasna izgradnja pločnikov ter izogibališč oz. postajališč šolskega avtobusa, ki komaj zmore slediti hitrosti širjenja naselij.

Naloge, na katere se bomo osredotočili v letu 2015 so opredeljene Letnem delovnem načrtu zavoda in v finančnem načrtu.

5. Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja

Ocenjujem, da zavod posluje odgovorno, gospodarno in učinkovito. Ravnatelj aktivno skrbi za pridobivanje dodatnih sredstev za potrebe vzgojno-izobraževalnega dela in pomoč socialno ali ekonomsko ogroženim učencem (npr. preko delovanja šolskega sklada, dobre izrabe kapacitet šolske telovadnice in učilnic v času, ko ni pouka,...), kjer so doseženi zelo dobri rezultati, saj veliko večino vlog za subvencije uspemo rešiti pozitivno, kar omogoča izredno visok odstotek udeležbe učencev pri nadstandardnih dejavnostih.

6. Ocena delovanja notranjega nadzora

Notranji nadzor poslovanja vrši svet zavoda, upravni odbor šolskega sklada, ravnatelj in računovodstvo šole, vsak v okviru svojih pooblastil in odgovornosti. Poleg navedenih organov,

opravljamo vsako leto tudi notranjo revizijo, ki jo izvaja podjetje Revidicom iz Maribora, pooblaščen za izvajanje takšnih revizij. Dosledno upoštevamo njihove pripombe in priporočila. Smatramo, da smo na ta način uspeli še dodatno izboljšati poslovanje zavoda.

7. Ocena učinkov poslovanja na druga področja

Uspešno delo in poslovanje zavoda ima velik pozitiven vpliv na celotno življenje v Občini Dol pri Ljubljani, zlasti v smislu:

- Zagotavljanja in dviganja izobrazbene ravni prebivalcev.
- Zagotavljanja vzgoje in varstva predšolskih in osnovnošolskih otrok.
- Zmanjševanja in preprečevanja socialno nezaželenih pojavov (nasilja, zlorabe drog, deviantnega vedenja,...).
- Šole kot pomembnega izobraževalnega, kulturnega, športnega in zobozdravstvenega centra občine.

Ravnatelj
Gregor Pečan, u.d.i.e.

PRILOGA:

1. Izpis osnovnih sredstev, nabavljenih v letu 2014.